

Projekti "Stažeerimine avaliku teenistuse reformide ja regulatsiooni teemadel avaliku teenistuse eest vastutavate institutsioonide ametnikele" edulugu

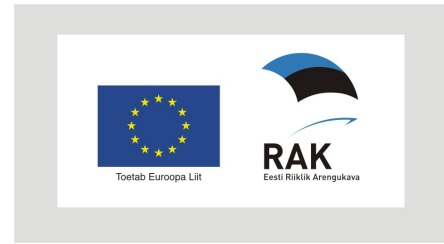
Projekti elluviija: Justiitsministeerium

Toimumise aeg: 12.11.2007-12.02.2008

Projektis osalejate arv: 4

Projekti sihtgrupp: avaliku teenistuse eest vastutavate institutsioonide esindajad

Projekti kogumaksumus: 203 760 krooni, milles toetus oli 152 820 krooni.



2007. aasta lõpus ja 2008. aasta alguses viidi läbi meetme 1.4 "Haldussuutlikkuse tõstmine" stipendiumiprogrammi alameetme raames läbi projekt "Stažeerimine avaliku teenistuse reformide ja regulatsiooni teemadel avaliku teenistuse eest vastutavate institutsioonide ametnikele (Justiitsministeeriumi ja Rahandusministeeriumi ametnikele, projektiväliselt osalesid ka Riigikantselei ametnikud).

Stažeerimisprojekti eesmärgiks oli tõsta avaliku teenistuse eest vastutavate institutsioonide ametnike võimekust avaliku teenistuse reformi läbiviimiseks ning uue avaliku teenistuse seaduse eelnõu koostamiseks.

Stažeerimisprojekt hõlmas 4 riiki – Soome, Sloveenia, Holland ja Šveits. Projekt algas novembris külaskäiguga Soome Rahandusministeeriumisse (lisaks HAUS). Sellele järgnesid külastused Sloveenia Avaliku Halduse Ministeeriumisse, Hollandi Siseministeeriumisse ja Šveitsi Personaliametisse. Külaskäigud olid paaripäevased.

Üldiselt leidsid projektis osalenud, et stažeerimise eesmärgid saavutati, saadi täiendavaid materjale ning statistikat erinevate riikide avaliku teenistuse kohta, võimalik oli esitada palju täiendavaid küsimusi ja vahetada kogemusi. Osalejad said olulist informatsiooni nii avaliku teenistuse süsteemi rakendusliku poole kui ka riiklike poliitikate kohta, samuti saadi mitmeid uusi ideid, mida Eesti kontekstis oleks võimalik rakendada.

Projektis osalejad tõdesid, et Eesti avalikus teenistuses on osaliselt võimalik rakendada Soome ja Hollandi kogemusi, kuna neis kahes riigis on avaliku teenistuse süsteemid Eestiga sarnased. Sloveenia avaliku teenistuse süsteemi ei ole võimalik üheselt üle võtta, samas saab reformimisel kasutada mõningaid Sloveenias kehtivaid avaliku teenistuse põhimõtteid ning teatud osa regulatsioonist. Šveitsist saame eeskujuga võtta eelkõige avaliku teenistuse reformimisel, samuti on võimalik eeskujuks võtta teatud osa seadusregulatsioonist.

Kokkuvõtlikult saab tõdeda, et avaliku teenistuse eest vastutavate institutsioonide ametnike võimekus avaliku teenistuse reformi läbiviimiseks ning avaliku teenistuse seaduse eelnõu koostamiseks tõusis ehk projekti eesmärk saavutati – saadi teadmisi avaliku teenistuse süsteemide reformide läbiviimise ning nii regulatsiooni enda kui ka selle rakenduspraktika kohta. Saadud informatsiooni ning teiste riikide kogemusi on võimalik kasutada osaliselt Eesti avaliku teenistuse reformimisel.

Tänu Euroopa Liidu struktuurifondide poolsele rahastamisvõimalusele, sai teoks projekt, mis ei oleks suure tõenäosusega muidu aset leidnud.