

**Konfliktijuhtimine ja meeskonnatöö koolitus
Lääne Politseiprefektuuri tipp- ja keskastme
juhtidele.**



Projekti elluviija: Lääne Politseiprefektuur
Eelarve: 360 393 krooni, sellest ESF-i toetus
268 758 krooni.
Kestus: jaanuar – juuni 2007.

Lääne Politseiprefektuuris toimus 2007. aasta esimesel poolel juhtimiskoolituse projekt, mille eesmärgiks oli jõuda ühtsete aluspõhimõtete ni igapäevatöö paremal korraldamisel ja tulemuslikum juhtimine lähtudes oma ala parimate asjatundjate nõuannetest.

Projekt toimus Euroopa Sotsiaalfondi toel ja läbi selle koolitati 81 tipp- ja keskastme juhti. 2006. aasta esimesel poolaastal läbis sama sihtgrupp analoogilise strateegilise planeerimise ja meeskonnatöö koolituse.

Eelmisest koolitusest kasvas välja vajadus konfliktijuhtimise ja koostööoskuste teema järele ning selle teemalise koolituse tellisime koolitusfirmalt Inscape Estonia, koolitajaks Margus Esnar. Sarnaseid koolitusi oli kokku viis, nii et igal koolitusel osales 16 inimest. Koolituse eesmärgiks oli õppida edukalt tegutsema töö tekkivates konfliktsetes ja probleemsetes situatsioonides, muuta suhted kolleegidega positiivsemaks ning vähendada sisepingeid. Koostööoskuste koolituse eesmärgiks oli luua võimalus üksteist paremini tundma õppida ja kasutada seeläbi ära olemasolevat arengupotentsiaali, samuti territoriaalselt hajutatud üksuste koostöövõime arendamine.

Koolitusprojekti teine tegevus oli tulevikujuhtimisele suunatud seminar. Idee sai alguse sellest, et 6.-9. juunini 2006, toimus Pärnus Lääne Politseiprefektuuri eestvedamisel Läänemere äärsete riikide politseijuhtide konverents "Future Police Management". Konverentsist sai osa võtta vaid neli Lääne Politseiprefektuuri tippjuhti ja nii tekkis mõte, et rohkem teadmisi ühiskonnas asetleidvatest trendidest on tarvis kõigile prefektuuri juhtidele, sest osalemine tuleviku-teemalistes projektides ja aruteludes annab politseile võimaluse planeerida oma arengut ja aegsasti kohaneda muutuvate trendidega.

Kõrgemate politseiametnike koolitusseminari eesmärgiks oli anda ülevaade trendidest, millest politseijuht igapäevatöös otsuseid tehes ja tulevikku planeerides lähtuda saaks, samuti silmaringi avardamine ning ühiskondlike trendide sidumine politseitöoga.

Koolitusseminar toimus 13. aprillil Villas Andropoff Pärnumaal, seda korraldas BDA Estonia ja seal osales kokku 36 tipp- ja keskastme juhti kogu Eesti politseist. Tõsi, suurim osalejate arv oli Lääne Politseiprefektuurist.

Koolitusseminari modereeris ja innovatsiooniteemalise ettekandega esines Linnar Viik, kelle soovitus oli rohkem ette võtta ja proovida, kui pealt vaadata ning kritiseerida. Ka tõi Viik välja, et asutused toetavad läbi koolituste töötajate nõrku külgi, selle asemel, et arendada tugevaid. Huvitav oli ka äri sektori ja avaliku sektori tulemuslikkuse võrdlus, kus edukatel firmadel väidetavalt ebaõnnestub 80% ettevõtmistest, avalikus sektoris aga õnnestub kõik, kuna ebaõnnestumine pole lihtsalt lubatud, tõstatades küsimuse, kas uueneda ilma vigu tegemata on üldse võimalik.

Margo Veskimägi TNS Emorist rääkis väärtushinnangute uuringust ning seeläbi inimeste paremaks mõistmisest - miks üks inimene saab asjadest aru ühtemoodi ja teine täiesti teisiti ning kuidas siduda organisatsiooni väärtused inimestele tõeliselt oluliste püüdlustega. Veskimägi tõi välja ka eestlaste ja mitte-eestlaste erinevusi, viimased nt aktsepteerivad võimu ja korda ning on oluliselt enam altruistlikumad kui eestlased. Marek Strandberg rääkis keskkonnast kui majandusliku, sotsiaalse ja poliitilise julgeoleku allikast, tuues välja energiaga seotud põhiküsimusi ja väites, et piirideta kasvu ega universaalseid lahendusi selles valdkonnas ees ootamas pole. Garri Raagmaa rääkis lähiaja regionaalarengu väljakutsetest ning sellest, mida koos omavalitsuste ja ettevõtjatega turvalisuse tagamiseks ära annab teha. Ta tõi välja, et avalike teenuste kättesaadavus kahaneva elanikkonnaga ääremaa väikekeskustes muutub ka politsei jaoks üha suuremaks väljakutseks.

Koolitusseminari tagasisidest selgus, et see avardas silmaringi, oli sisuline ja pani edasi mõtlema. Lääne Politseiprefektuuril on kavas juhtide süsteemset koolitamist ja keskendumist tulevikutemaatikale jätkata. Senise eest tänu Euroopa Sotsiaalfondile.

Jana Riisenberg
koolitusspetsialist